



Ano Lectivo	2014/15																																	
Curso	Relações Públicas e Secretariado																																	
Unidade Curricular	Introdução à Gestão																																	
Responsável [nome completo e e-mail]	Gastão José Madeira De Jesus Marques / gastao@estgp.pt																																	
Objetivos da aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências) a desenvolver pelos estudantes, operacionalização dos objetivos e medição do seu grau de cumprimento)	No fim da lecionação, o aluno deverá estar em condições de: Desenvolver a capacidade para perceber os principais conceitos organizacionais/empresariais. Compreender o enquadramento e a estrutura das organizações. Identificar as principais funções da empresa. Compreender as principais áreas de competências das funções empresariais.																																	
ECTS/tempo de trabalho (horas)	<table><tr><th>ECTS</th><th>Total</th><th colspan="7">Horas de contacto semestral</th></tr><tr><th rowspan="2">6</th><th rowspan="2">190</th><th>T</th><th>TP</th><th>PL</th><th>S</th><th>TC</th><th>O</th><th>OT</th></tr><tr><td>30</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>4</td></tr></table>									ECTS	Total	Horas de contacto semestral							6	190	T	TP	PL	S	TC	O	OT	30	30					4
ECTS	Total	Horas de contacto semestral																																
6	190	T	TP	PL	S	TC	O	OT																										
		30	30					4																										
Docente(s)/contacto [nome completo e e-mail]	António Manuel Sanches Dias Brites / sanches@estgp.pt																																	
Requisitos Orientadores [competências à entrada; pré-requisitos; precedências]	Não se aplica																																	
Conteúdos [estrutura de conteúdos a desenvolver para o total de horas previsto]	1. CONCEPÇÃO 1.1 A empresa e o seu contexto 1.2 Teorias da gestão 1.3 A gestão face à mudança 1.4Ciclo do negócio 2. PLANEAMENTO 2.1 Características do planeamento 2.2 Preparação da estratégia 2.3 Planeamento estratégico 3. ORGANIZAÇÃO 3.1 Organização e estrutura 3.2 Gestão socioeconómica das organizações 3.3 Construção da estrutura orgânica 3.4 Tópicos das principais funções 4. DIRECÇÃO E COORDENAÇÃO 4.1 Gestão e estilos de direção 4.2 Gestão dos grupos de trabalho 4.3 Elementos da decisão e comunicação 5. CONTROLO 5.1 Princípios do controlo de gestão 5.2 Suportes de informação para a gestão 5.3 Controlo da estrutura financeira 5.4 Controlo da performance económica 6. DESENVOLVIMENTO 6.1 Implicações e consequências da mudança																																	
Metodologias de ensino e Aprendizagem	A matéria a leccionar é exposta oralmente durante as aulas, fomentando ao mesmo tempo a interação aluno –professor, sendo ainda realizados trabalhos em grupo de alunos, cuja apresentação é efetuada na aula para discussão																																	
Língua de ensino	Português																																	
Avaliação	1 - Avaliação por frequência 1.ª Prova escrita 50%																																	



[indicar os componentes d sistema de avaliação, tipo, matéria e peso de cada componente na classificação final]	2.ª Prova escrita 50% 2 - Avaliação por Exame Os alunos que obtenham, na avaliação de frequência, média ponderada, igual ou superior a 10 valores estão aprovados na unidade curricular, ficando dispensados da avaliação por exame. Constitui avaliação por exame, uma prova escrita, englobando todos os conteúdos leccionados na unidade curricular.
Bibliografia Principal	Ferreira, Manuel. P.; Santos, João. C.; Reis, Nuno. e Marques, Tânia. "Gestão Empresarial", 3.ª edição, Lidel, 2010. Freire, Adriano "Inovação – Novos Produtos Serviços e Negócios para Portugal", Editorial Verbo, Lisboa, 2000. Sousa, António, "Introdução à gestão – Uma abordagem sistémica", Verbo, 1999
Bibliografia Complementar	Carvalho, José Eduardo, "Gestão de Empresas – Princípios Fundamentais", Edições Sílabo, 2009 Donnelly, Gibson ,Ivancevich e John M., Administração: Princípios de Gestão Empresarial, 10ª Edição, McGraw-Hill. Lisboa H. Caldeira Meneses, Princípios de Gestão Financeira, 11ª edição, Editorial Presença. Lisboa, João; Almeida, Filipe; Coelho, Filipe e Coelho, Arnaldo. Introdução à Gestão de Organizações. Vida Económica. 3.ª Edição, 2011. Robbins, Stephen P.; Mary Coulter "Management", Prentice Hall; 10 edition, 2008 Ronald J. Ebert & Ricky W. Griffin. "Business Essentials", 8th. edition, Prentice-Hall, 2010.
Alunos em mobilidade e alunos com estatuto especial	1 - Avaliação por frequência 2 - Avaliação por Exame Os alunos estrangeiros estão sujeitos à mesma formação e ao mesmo sistema de avaliação. Quanto aos restantes alunos de regimes especiais será efetuada a necessária adaptação conforme estiver regulamentado